



SERVICE DÉPARTEMENTAL  
D'INCENDIE ET DE SECOURS  
DE SEINE ET MARNE

GROUPEMENT RESSOURCES HUMAINES  
GESTION DES PERSONNELS PERMANENTS

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

SEANCE DU 10 DÉCEMBRE 2021

P.V. N° 121  
Dossier N° 11

## DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de Seine-et-Marne

VU l'article 6-4 du décret n° 90-850 du 25 septembre 1990 modifié, portant dispositions communes à l'ensemble des sapeurs-pompiers professionnels,

VU la loi n° 96-1093 du 16 décembre 1996 modifiant l'article 88- alinéa 2 de la loi du 26 janvier 1984,

VU la délibération du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de Seine-et-Marne – PV n° 79-4.1-3 – en date du 12 avril 2013 relative à la révision du régime indemnitaire des sergents, chef d'agrès un engin, des adjudants adjoint au chef de de centre et des agents de maîtrise,

VU le mémoire de la Présidente du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours de Seine-et-Marne relatif à la prime de responsabilité des sapeurs-pompiers professionnels,

VU l'avis du Comité technique en date du 10 décembre 2021,

VU les avis émis,

Décide à l'unanimité,

- ✓ D'approuver l'actualisation du régime indemnitaire des sapeurs-pompiers professionnels du Service départemental d'incendie et de secours de Seine-et-Marne présentée ci-dessous. Ces nouvelles dispositions seront mises en œuvre au plus tard pour le 1<sup>er</sup> juillet 2022.

| GRADE        | RESPONSABILITÉS EXERCÉES               | TAUX  |
|--------------|--|-------|
| Sapeur       | Equipier                               | 6,0%  |
|              | Opérateur de salle opérationnelle      | 7,5%  |
| Caporal      | Equipier                               | 6,0%  |
|              | Opérateur de salle opérationnelle      | 7,5%  |
|              | Chef d'équipe                          | 8,5%  |
| Caporal-chef | Chef d'équipe                          | 8,5%  |
|              | Chef opérateur de salle opérationnelle | 10,0% |



|                          |  |       |
|--------------------------|--|-------|
| Sergent                  | Chef d'équipe                                      | 8,5%  |
|                          | Chef opérateur de salle opérationnelle             | 10,0% |
|                          | Chef d'agrès une équipe                            | 13,0% |
| Adjudant                 | Chef d'agrès une équipe                            | 12%   |
|                          | Chef d'agrès tout engin                            | 13%   |
|                          | Adjoint au chef de salle opérationnelle            | 14,5% |
|                          | Sous-officier de garde                             | 16%   |
| Lieutenant de 2e classe  | Taux minimum                                       | 13%   |
|                          | Chef de groupe                                     | 19%   |
|                          | Chef de salle opérationnelle                       | 19%   |
|                          | Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours | 20%   |
|                          | Officier expert                                    | 20%   |
|                          | Chef de centre d'incendie et de secours            | 22%   |
| Lieutenant de 1re classe | Taux minimum                                       | 13%   |
|                          | Chef de groupe                                     | 19%   |
|                          | Chef de salle opérationnelle                       | 19%   |
|                          | Officier expert                                    | 20%   |
|                          | Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours | 20%   |
|                          | Adjoint au chef de service (section)               | 20%   |
|                          | Chef de centre d'incendie et de secours            | 22%   |
|                          | Chef de service (section)                          | 22%   |
| Lieutenant hors classe   | Taux minimum                                       | 13%   |
|                          | Chef de bureau en centre d'incendie et de secours  | 16%   |
|                          | Chef de groupe                                     | 19%   |
|                          | Chef de salle opérationnelle                       | 19%   |
|                          | Officier expert                                    | 20%   |
|                          | Chef de service (section)                          | 20%   |
|                          | Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours | 20%   |
|                          | Chef de centre d'incendie et de secours            | 22%   |
|                          | Chef de service (section)                          | 22%   |
| Capitaine                | Taux minimum                                       | 13%   |
|                          | Chef de colonne                                    | 15%   |
|                          | Officier expert                                    | 21%   |
|                          | Adjoint au chef de service                         | 21%   |
|                          | Adjoint au chef de centre d'incendie et de secours | 21%   |
|                          | Chef de centre d'incendie et de secours            | 23%   |
|                          | Adjoint au chef de groupement                      | 23%   |
|                          | Chef de service                                    | 23%   |
| Commandant               | Chef de colonne                                    | 15%   |
|                          | Chef de site                                       | 15%   |
|                          | Chef de centre d'incendie et de secours            | 30%   |
|                          | Adjoint au chef de groupement                      | 33%   |
|                          | Chef de groupement                                 | 35%   |
|                          | Adjoint au chef de service                         | 22%   |
|                          | Chef de service                                    | 30%   |



|   |                                 |     |
|---|---------------------------------|-----|
| Lieutenant-colonel                                      | Chef de site                    | 15% |
|   | Chef de groupement              | 33% |
|   | Chef de service                 | 30% |
| Colonel, colonel hors classe, contrôleur général        | Chef de site                    | 15% |
|   | Chef de groupement              | 32% |
|   | Directeur départemental adjoint | 33% |
|   | Directeur départemental         | 34% |
| Infirmier de classe normale                             | Taux minimum                    | 16% |
|   | Groupement                      | 20% |
| Infirmier de classe supérieure et infirmier hors classe | Taux minimum                    | 16% |
|   | Groupement                      | 20% |
|   | Chefferie                       | 22% |

|   |                                 |     |
|---|---------------------------------|-----|
| Cadre supérieur de santé de sapeurs-pompiers professionnels                         | Taux minimum                    | 16% |
|   | Groupement                      | 24% |
|   | Chefferie                       | 31% |
| Cadre de santé de sapeurs-pompiers professionnels de 1re classe                     | Taux minimum                    | 16% |
|   | Groupement                      | 24% |
|   | Chefferie                       | 31% |
| Cadre de santé de sapeurs-pompiers professionnels de 2e classe                      | Taux minimum                    | 16% |
|   | Groupement                      | 24% |
|   | Chefferie                       | 31% |
| Médecin et pharmacien de classe normale   | Taux minimum                    | 24% |
|   | Groupement                      | 31% |
|   | Médecin-chef adjoint            | 33% |
|   | Pharmacien gérant PUI           | 34% |
| Médecin et pharmacien hors classe et médecin et pharmacien de classe exceptionnelle | Taux minimum                    | 24% |
|   | Groupement                      | 31% |
|   | Médecin-chef adjoint            | 33% |
|   | Pharmacien gérant PUI           | 34% |
|   | Médecin-chef et pharmacien-chef | 34% |

Particularité d'application de certains taux :

1. Pour les caporaux, sergents et adjudants affectés au CTA/CODIS assurant par ailleurs des fonctions, respectivement, de chefs d'équipe, de chefs d'agrès 1 équipe ou de sous-officier de garde, ce sont ces emplois qui sont retenus comme référence pour définir leur taux de prime ;
2. Les agents subissant une baisse de leur régime indemnitaire du fait des nouvelles dispositions réglementaires pourront bénéficier à titre individuel du maintien de leur régime indemnitaire antérieur, conformément à la loi du 16 décembre 1996 n° 96-1093 modifiant l'article 88- alinéa 2 de la loi du 26 janvier 1984.

La Présidente du Conseil d'administration

Isoline GARREAU