

Développement durable Responsabilité sociétale



LE SDIS EST INSCRIT DANS LES FINALITES DE LA RESPONSABILITE SOCIETALE DES ORGANISATIONS

La Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) prend en compte :

- la santé et la sécurité en service,
- la qualité de vie en service,
- les programmes de prévention,
- le développement durable dans sa globalité à travers ses cinq finalités que sont la lutte contre le changement climatique et la protection de l'atmosphère, la préservation de la biodiversité, la protection des milieux et des ressources, l'épanouissement de tous les êtres humains par l'accès à une bonne qualité de vie, la cohésion sociale et la solidarité entre territoires et entre générations, et la dynamique de développement suivant des modes de production et de consommation responsables,

Pour répondre aux enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques de la RSO, le SDIS 77 accomplit de nombreuses actions répondant à ces objectifs. Ces actions sont détaillées dans le présent rapport.

Garantir l'épanouissement et le bien-être individuel, la cohésion du collectif et la solidarité entre les territoires et les générations

✓ Mise en place de la réserve citoyenne

Lors du conseil d'administration du 12 septembre 2022, a été présentée la mise en place de la réserve citoyenne prévue par la loi « Matras » 2021-1520 du 25 novembre 2021.

Il s'agit d'un dispositif conjoint entre le SDIS et l'Union départementale tendant à la participation d'anciens sapeurs-pompiers professionnels ou volontaires ainsi que des personnels administratifs, techniques et spécialisés qui n'occupent plus de fonctions au sein de l'établissement ou en position de fin d'activité (SPV) ou de retraite (SPP) et souhaitant être associés à des missions du SDIS.

Ce dispositif permet de favoriser le lien intergénérationnel.

Ces activités peuvent relever du champ non opérationnel, au travers d'une contribution à la vie sociale du corps départemental notamment, en apportant une aide lors de manifestations (compétitions sportives, journées portes ouvertes, journées avec les JSP...) en assurant des actions de support et de soutien.

Par ailleurs, ils pourraient également participer à la promotion du volontariat, à l'information du public, à la sensibilisation de la population aux risques de sécurité civile car ce sont des personnes qui ont eu un engagement fort tout au long de leur carrière.

Ces activités peuvent également concerner le domaine opérationnel, plus particulièrement lors des missions majeures, par des actions d'appui logistique et de soutien alimentaire.

Le dispositif prévoit que ces personnes, entre 50 et 80 personnes, adhérentes à l'UDSP pour des raisons d'assurance, seraient sous la responsabilité du président des anciens de l'union départementale.

Ils disposeraient d'une tenue pour les identifier sur le terrain et seraient soumis à certaines obligations.

✓ Les actions du SDIS77 hors de ses missions premières au profit des parties prenantes

A la mi-février 2022, a pris fin la mission COVID19 du SDIS77 à travers les 7 structures montées et pilotées par les sapeurs-pompiers et agents du Sdis 77 pour un total de plus de 500 000 injections réalisées.

Depuis près d'un an, la mobilisation du Sdis 77 s'est avérée décisive dans la campagne de vaccination contre la Covid-19. La fermeture du très grand centre de Fontainebleau et de celui d'Ozoir-la-Ferrière à la mi-février sont l'occasion de tirer un bilan de cette exceptionnelle mobilisation qui aura permis de réaliser plus de 500 000 injections et mobilisés 600 personnes.

Dès le mois de mars 2021, un centre ouvrait au sein de l'Etat-major à Melun afin de vacciner les publics prioritaires. Parallèlement des sapeurs-pompiers étaient engagés en soutien au sein d'une douzaine de centres communaux.

Puis, à la demande du Préfet de Seine-et-Marne, l'établissement public a géré et administré deux très grands centres de vaccination, l'un sur le site de Disneyland Paris à compter du 24 avril 2021 et l'autre à Fontainebleau - gymnase Lucien Martinel - à compter du 31 mai. Un immense défi tant sur le plan de la logistique que des ressources humaines - avec des espaces à aménager et équiper pour cette vaccination de masse - et le recrutement d'environ 600 saisonniers de tous âges et de profils différents : logisticiens, agents d'accueil et de secrétariat, soignants (médecins, pharmaciens, infirmières...)

En délivrant jusqu'à 2 500 doses par jour, ces dispositifs exceptionnels, gérés comme des interventions dimensionnantes, ont constitué une contribution majeure à la santé publique des Seine-et-Marnais. Aux côtés des personnels de santé, des collectivités territoriales, des associations agréées de sécurité civile et des bénévoles, les sapeurs-pompiers, par ailleurs toujours mobilisés sur leurs missions de secours habituelles, ont démontré toutes leurs capacités de mobilisation, d'adaptation et de réactivité.

En décembre 2021, l'arrivée d'une 5e vague et la généralisation de la 3e dose dite de rappel, ont conduit les services de l'Etat à demander au Sdis la réouverture de deux très grands centres de vaccination. L'un a été positionné cette fois sur la commune d'Ozoir-la-Ferrière, tandis que celui de Fontainebleau est remonté en charge afin d'atteindre les objectifs fixés.

✓ Une prise en charge protectrice des victimes sur interventions

Le Sdis77 a déployé plusieurs actions pour une meilleure prise en charge des victimes sur intervention.

- Afin de préserver l'intimité des victimes des regards du public et de prévenir les accidents dus à l'inattention, le Sdis a doté les Véhicules de Signalisation d'Urgence (VSU) de deux modèles d'écrans brise-vue. Le déploiement de ces écrans permettra également de créer un espace de travail sécurisé pour les sapeurs-pompiers.
- Mise en place de coussin de sauvetage dans deux échelles pivotantes séquentielles. Le coussin de sauvetage est un matériel mis en place par les sapeurs-pompiers qui permet à une victime menacée d'un péril direct et imminent de s'y soustraire d'elle-même en se réceptionnant sur un « coussin gonflable » amortissant sa chute. Le coussin de sauvetage peut être utilisé lorsque toutes les autres possibilités de sauvetage sont exclues ou en complément d'une autre solution de sauvetage, à des fins de rapidité de mise en œuvre.
- Dans le cadre des missions de secours d'urgence aux personnes, les sapeurs-pompiers sont confrontés à des décès de victimes en présence des proches. Afin d'aider les sapeurs-pompiers dans la prise en charge de ces proches, le service de santé et de secours médical, en collaboration avec le service doctrines opérationnelles, a réalisé un document d'information à destination des proches. Cette brochure informative a pour vocation d'étayer le discours empathique et bienveillant du chef d'agrès en cas de décès, tout en laissant un guide aux familles quant aux démarches qu'elles auront à effectuer.

✓ La solidarité dans les épreuves y compris à l'international : de l'Ukraine à la Gironde

Au lendemain du déclenchement par la Russie de l'invasion de l'Ukraine, une solidarité s'est organisée tant au niveau national que local et à laquelle le Sdis77 s'est associé. Dans le cadre de l'activation du Mécanisme de Protection Civile de l'Union Européenne et de la constitution d'un convoi logistique au profit de l'Ukraine, le préfet Directeur Général de la Sécurité Civile et de la Gestion des Crises, a décidé l'envoi de matériels et de véhicules de secours. Ces matériels d'intervention et matériels médicaux ont été distribués aux associations ukrainiennes

A ce titre, du 23 au 27 mars, le Sdis77 a participé à cette opération visant à acheminer jusqu'en Roumanie deux de ses véhicules et a renforcé la colonne de renfort dirigée par les UISC. 2 PATS et 2 sapeurs-pompier du Sdis77 ont été engagés pour mener à bien cette mission.

Plus particulièrement, la dernière matinée a été consacrée à la formation des frères d'armes ukrainiens sur les véhicules cédés. Ils partaient directement en Ukraine pour être affectés dans différentes villes ukrainiennes où les pertes sont lourdes, et une centaine de véhicules de secours ont été détruits.

A leur retour en France, après quelques échanges et un defusing par le SSSM, nos 4 collègues avaient hâte de rentrer. Yeux fatigués, mais fiers d'avoir mené cette mission sans incident majeur, en traversant 4 pays et d'avoir pu aider nos collègues ukrainiens.

Plus localement, l'un de nos agents dont la famille est originaire d'Ukraine a participé à l'accueil de familles fuyant la guerre sur notre territoire.

L'année 2022 a été fortement marquée par les impacts sur le climat du réchauffement climatique. La crise climatique qui s'est alors déclenchée au cours de l'été, a conduit le Sdis77 à être engagé dans la colonne de renfort Ile-de-France au profit du Sud-Ouest.

A partir du 13 juillet, plus de 40 sapeurs-pompier de Seine-et-Marne se sont ainsi relayés sur le front des feux de forêts de Gironde. Un engagement rendu possible grâce à la solidarité interne et la mobilisation de tous, notamment des personnels qui ont pu remplacer leurs collègues sur leurs gardes dans le département, au cœur de la période estivale.

Une délégation de sapeurs-pompier allemands, venus de différents Länder, engagée au profit du Sdis de la Gironde dans le cadre du Mécanisme Européen de Protection Civile (MPCE) a fait étape au Centre de formation du Sdis 77 sur son trajet retour. Majoritairement sapeurs-pompier volontaires, ils s'étaient tous portés disponibles pour cet engagement.

✓ La recherche d'un bien être individuel au service du collectif

Le 10 novembre 2022, il a été donné la possibilité aux agents de participer à des activités bien-être.

De même, le 5 décembre, une journée spéciale « sécurité routière » a été organisée à destination des personnels sur les sites de Gurcy-le-Châtel et Chessy. Cette journée était organisée en collaboration avec la Préfecture, le Conseil départemental 77 et la société d'assurance GMF.

Au cours de cette journée, différents moyens pédagogiques ont été proposés

- "Simulateur de retournement » ;
- Sessions de pratique de la conduite avec un inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière et un/plusieurs membres de la filière conduite du groupement de la formation ;
- Questions/réponses commentées relatives au Code de la route avec un inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière ;
- Simulateurs de conduite ;
- Atelier « secours d'urgence aux personnes » animé par la mission sensibilisation et éducation du citoyen face aux risques ;
- Atelier « alcool/stupéfiants/fatigue » ;
- Atelier « erreurs d'installation au poste de conduite » ;
- Présentation d'un véhicule de secours routier.

La gestion des ressources humaines se trouve heurtée par l'évolution sociétale du rapport au travail avec un effet générationnel important. Des départs en retraite aux mutations en passant par des demandes de disponibilité, c'est 82 SPP (19 officiers, 63 non officiers) et 25 PATS qui ont quitté le SDIS77 ; s'ajoutent 575 SPV ayant mis fin à leur engagement. Pour autant, 120 SPP (30 officiers dont 80 non officiers), 11 PATS ont fait une mobilité interne.

Pour autant, en 2022, 129 SPP (13 officiers dont 8 nominations internes, 116 non officiers), 21 PATS et 378 SPV ont été recrutés. 47 SPP non officiers et 23 PATS ont été recrutés en CDD ATA.

8 nouveaux apprentis soit 13 apprentis au total et 118 stagiaires (14 niveau Bac, 21 niveau >Bac, 79 niveau <Bac et 1 formation adulte) ont été accueillis au sein des services et unités.

✓ La cohésion, impactée par la situation sanitaire, a été regagnée

Après les 2 années de crise sanitaire, les moments de cohésion inhérents à l'institution ont pu retrouver leur dimension d'avant crise. Ainsi, diverses cérémonies de reconnaissance (passations de commandement, remises de médailles et lettre de félicitations, ...) ont pu être organisées :

- 4 cérémonies départ en retraite ;
- 2 cérémonies d'inaugurations
- 2 cérémonie de remise de casques ;
- 1 journée nationale des SP ;
- 1 concert de la Ste Cécile ;
- 10 passations ;
- 8 remises de galon ;
- 1 cérémonie des vœux

2022 a été l'occasion pour le Sdis de réinvestir dans les moments de reconnaissance des agents avec :

- Ordre national du mérite :
 - Au grade d'Officier : 1
 - Au grade de Chevalier : 2
- Médaille de la sécurité intérieure :
 - Échelon bronze : 3
- Médaille d'honneur des sapeurs-pompiers avec rosette pour services exceptionnels :
 - Échelon argent : 46
 - Échelon vermeil : 2
- Médaille d'honneur pour actes de courage et de dévouement :
 - Échelon bronze : 79
 - Échelon argent 2ème classe : 1
- Médaille d'honneur des sapeurs-pompiers :
 - Échelon bronze 10 ans : 117
 - Échelon argent 20 ans : 70
 - Échelon or 30 ans : 47
 - Échelon grand or 40 ans : 21
- Médaille d'honneur des sociétés musicales et chorales : 2
- Médaille de la jeunesse, des sports et de l'engagement associatif :
 - Échelon bronze : 4
- Médaille d'honneur régionale, départementale et communale :
 - Échelon argent 20 ans : 21
 - Échelon vermeil 30 ans : 7
 - Échelon or 35 ans : 7
- Citations à l'ordre du corps : 285
- Lettres de félicitations du directeur : 923

Le Sdis77 a vu l'arrivée d'un aumônier catholique et d'un aumônier musulman, positionnés tous deux comme des personnes ressource à même d'apporter aux agents qui le souhaitent un accompagnement dans leur quotidien ou à titre personnel.

✓ La conservation de la mémoire du SDIS77

Plusieurs évènements sont venus enrichir la mémoire du Sdis77 sur son histoire :

- Les enfants du colonel Fernand Bruel, premier DDSIS de Seine-et-Marne sont venus remettre une tenue de leur père. Celle-ci enrichira la collection du musée des sapeurs-pompiers de Seine-et-Marne situé au CIS de Fontainebleau.
- Dans le cadre de l'écriture prochaine d'un livre sur l'histoire des sapeurs-pompiers en Seine-et-Marne de 1875 à nos jours, les fils du Colonel Fernand Bruel, premier Directeur départemental du Sdis 77, ont apporté des archives de leur père.
- Conférence les SP de la grande guerre
Le 5 novembre 2022, a été organisée une conférence sur les sapeurs-pompiers de la 1^{ère} guerre mondiale permettant ainsi de garder nos Héros au cœur de l'œuvre de mémoire. 455 pompiers de Seine-et-Marne sont tombés pour la Patrie durant la Grande Guerre.
- Parution du livre "Au secours des animaux - Histoires vécues", un livre écrit par Michel Épiard, ancien sapeur-pompier du Sdis 77 à la retraite après quarante années d'activité au service de la population. Premier maître de chien en décombres du Sdis de Seine-et-Marne, il est notamment à l'origine du développement de cette spécialité.

✓ Partenariats et évènements

Dans le cadre de ses partenariats, le Sdis a reçu une délégation libanaise, la visite du directeur du SAMU de Mauritanie, une délégation de la protection civile d'Haïti, pour une formation de 4 sous-officiers Jordaniens durant 2 semaines au GFOR. Egalement, le Sdis a accueilli en immersion plusieurs parlementaires en CIS et deux élèves polytechniciens pour 6 mois

La mission risques du Sdis a participé à de nombreux évènements ou actions comme des forums des métiers (CC Villiers-en-Bière, Sécurité-Routière-A6, Rallye-Santé-Citoyenneté-Solidarité à Melun, Rallye de la Mémoire à Meaux, Raid Aventure au Mée, Fête de la jeunesse à Nemours) ou des journées thématiques (Journées « Reprise de guidon » à Réaux, le club sportif MMA de Lagny, les Cars MOREAU, TOTAL-ENERGIE à Grandpuits, TRANSDEV, GESTIMPAC, Journée de la Résilience à la Préfecture de Melun, Journée Mairies (personnels ou CMJ, GQS pour les personnels du département (56) : DRH, DEAA, Routes, collèges,...

✓ Plan de féminisation départemental

La journée internationale des droits des femmes a été l'occasion de mettre à l'honneur les 750 femmes du Sdis77. Elles sont cheffe d'agrès, ingénieure, gestionnaire comptable et même Présidente du Conseil d'administration...

En 2022, a été déployé un volet de sensibilisation au harcèlement sexuel et propos sexiste à travers une pièce de théâtre interactive de mise en situation et l'intervention de l'association européenne contre les violences faites aux femmes au travail (AVFT) qui par une approche juridique permet une qualification des faits et l'information sur les sanctions encourues.

Un nouveau plan d'action départemental de féminisation sera à porter par le référent mixité et lutte contre les discriminations.

✓ Plan d'action qualité de vie en service (QVS)

Dans le cadre du plan d'action QVS qui arrive à son terme, une nouvelle enquête QVS a été lancée au dernier trimestre de l'année auprès des personnels. L'analyse des résultats permettra de bâtir un nouveau plan d'action en lien avec le projet d'établissement 2022-2026.

Par ailleurs, l'assistante sociale a accompagné 169 agents et 54 dossiers ont été traités en commission médico-sociale.

✓ Des aménagements de locaux permettant de renforcer la qualité de vie en service

Les programmes de construction, de réhabilitation des unités participent de la qualité de vie en service des personnels. A ce titre, on peut citer :

- Fin des travaux de réhabilitation du CIS de Savigny le temple
- Etude et lancement des travaux de réaménagement du casernement et de la zone de vie (logements) du CIS Champagne-Sur Seine ;
- Etude et lancement des travaux de réaménagement de la zone de vie du CIS La Chapelle La Reine (logements) ;
- Etude et travaux de réhabilitation de la zone sanitaire des CIS de Tournan-En-Brie, Moret Sur Loing et Mitry Mory ;
- Réfection de 4 logements à Pontault-Combault ;
- Rénovation de la zone de vie du CIS de Moissy- Cramayel ;

Intégrer la transition énergétique pour une croissance verte

Les entités techniques et fonctionnelles œuvrent à intégrer la transition énergétique dans tous les champs d'activité des entités. Pour 2022, on peut noter plus particulièrement :

- ✓ Seconde vie des matériels informatiques réformés par cession à titre gracieux pour des associations, organisme, école Saint Fiacre à Avon ;
- ✓ Acquisition de véhicules électriques ;
- ✓ Accompagnement des apprentis pour les orienter sur des formations complémentaires au regard des besoins du service (maintenance Poids lourds et Hydraulique) ;
- ✓ Développement des visio conférences limitant les déplacements sur la région Ile de France et auprès des fournisseurs ;
- ✓ Rétrofit de 2 VPC upgradés sur la base du VPC Brie Comte Robert ;
- ✓ « Cannibalisation » de véhicules réformés pour réemploi de pièces détachées ;
- ✓ L'activité de la section transport a permis de réduire le nombre de trajets (moindre sollicitation des personnels et des matériels) par la réalisation de tournées de livraison au lieu que chaque groupement vienne sur les sites de l'Etat-Major ;
- ✓ Suppression généralisée de l'émulseur des FPT dans le cadre de l'acquisition des FPT au format zonal IDF ;
- ✓ Renouvellement du marché de contrôle technique avec des organismes implantés dans les territoires (limitation des déplacements) et contrôle de matériels directement dans les unités opérationnelles ;

- ✓ Tri et valorisation des déchets ;
- ✓ Etude pour le raccordement au Réseau de Chaleur Urbain du CIS de Lizy Sur Ourcq et du futur CIS de Lagny Sur Marne, et intégration dans le programme de panneaux solaires et photovoltaïques ;
- ✓ Réalisation de premiers audits énergétiques (Chelles, Faremoutiers, Moret Sur Loing, Rebais, Crecy La Chapelle) ;
- ✓ Renforcement de l'isolation thermique des zones de vie des Cis De Dammartin-En-Goele et de Chelles ;
- ✓ Changement de la source d'énergie du CIS de Lorrez-Le-Bocage (passage du fioul au gaz) ;
- ✓ Installation de bornes électriques sur le site de Savigny-Le-Temple ;
- ✓ Installations de bornes électriques sur les parkings des bâtiments d'habitation de Saint Fargeau Ponthierry, Pontault Combault, Provins, et Moret Sur Loing ;
- ✓ Elaboration d'un plan de sobriété énergétique pour le SDIS 77 à déployer en 2023.

Repenser nos modes de production et de consommation

A travers les activités de l'organisation, on constate l'engagement des services à intégrer la dimension développement durable. On peut ainsi citer, outre la poursuite des politiques engagées de recyclage, les actions nouvelles suivantes :

- Le service habillement a expérimenté un processus couture pour développer la réparabilité des effets d'habillement. Une stagiaire « couture » a apporté son savoir-faire à cette expérimentation pendant 2 mois. Cette action s'intègre dans une offre de service plus durable du service habillement et permet de prolonger la durée de vie des effets à travers le réemploi d'effets réformés et remis en état après passage à l'atelier couture. On appelle ce procédé la durabilité avec intervention par opposition à la durabilité de conception.
- Il est prévu en 2023 de travailler généraliser la prise en compte du développement durable dans les marchés (clauses d'insertion sociale, marchés réservés, achat écoresponsables)

Evaluation des plans d'actions en cours

Les plans d'actions répertoriés en 2012 (matériels, immobilier, usages et comportements, personnels et population) dont la mise en œuvre relève exclusivement de la responsabilité de chaque groupement, nécessitent une révision à l'aune de l'évolution des réglementations, des nouveaux projets et innovations pris en compte.

Le projet d'établissement 2022-2026 intégrera cette dimension « responsabilité sociétale » dans toute son acception.