Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

Politique publique de sécurité civile

Plan d'action départemental

Rapport d'activité 2022

Perspectives et orientations 2023

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

Table des matières

INTRODUCTION 3

1. Les orientations fixées pour l'année 2022 4

2. Les principales actions menées en 2022 par les pôles et leurs objectifs 2023 5

2.1 POLE OPERATIONS, PREVISION, PREVENTION 5

2.2 COORDINATION TERRITORIALE 7

2.3 POLE RESSOURCES HUMAINES, FORMATION 9

2.4 POLE LOGISTIQUE, INFRASTRUCTURES 11

2.5 POLE PERFORMANCE, SYSTEMES D'INFORMATION 13

2.6 POLE PROSPECTIVE, INNOVATION, INCUBATION – MISSION NEXSIS 14

2.7 DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE 15

2.8 POLE SANTE ET SECOURS MEDICAL 17

3. Les contributions des pôles aux objectifs 2022 définis en CASDIS et évaluation du plan d'action départemental 18

4. Les grands axes pour 2023 de l'établissement public 19

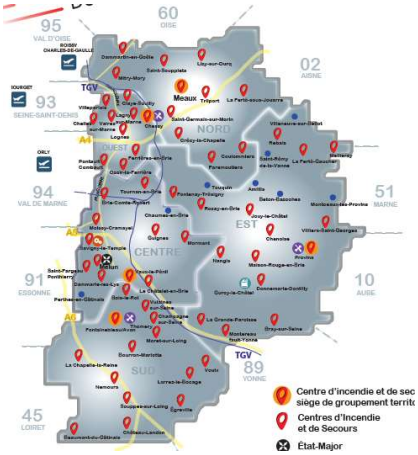
Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

RAPPORT D'ACTIVITES - BILAN 2022

INTRODUCTION

Le rapport d'activité 2022 permet un retour sur ce qui a été accompli au cours de l'année en soulignant l'implication, l'expertise, la capacité de mobilisation et la qualité du travail produit par l'ensemble des personnels du Service départemental d'incendie et de secours au profit de la population seine-et-marnaise.

L'activité de secours d'urgence aux personnes reste prédominante à hauteur de 92.6% du nombre d'interventions. Au cours des 12 derniers mois, le SDIS de Seine-et-Marne a porté secours et assistance à plus de 83 900 personnes**.** Concomitamment à la réalisation des missions opérationnelles, de multiples projets ont vu le jour ou se sont concrétisés. Ce rapport annuel d'activité en retrace les principales réalisations.



TERRITOIRE
5915 km2 de superficie
1350 km2 de surface de forêt
13 Ets Seveso seuil haut
30 Ets Seveso seuil bas

POPULATION
1 444 950 habitants

ORGANISATION ADMINISTRATIVE
5 arrondissements
23 cantons
507 communes et 21 Intercommunalités

MAILLAGE TERRITORIAL DU SDIS77
5 groupements territoriaux
69 centres d'incendie et de secours

SERVICES RENDUS A LA POPULATION
117 994 Interventions
Dont 103 811 Secours aux victimes
5 393 Accidents voie publique
5 462 Incendies
3 328 Opérations diverses
824 appels par jour au 18/112

RESSOURCES HUMAINES
1 302 SPP
325 PATS
3 179 SPV

RESSOURCES MATERIELLES
Parc de 900 engins de secours et d'incendie dont 108 VASV

GOUVERNANCE
5 Conseils d'administration
5 Bureaux
34 CODIR
26 réunions de dialogue social
7 réunions instances paritaires
3 CHSCT
4 CCDSPV
7 CAO

RESSOURCES FINANCIERES
Participation Département : 118.3 M€
Contribution Communes EPCI : 19.96 M€

ESPACE INFORMATIONNEL
268 publications Facebook
498 tweets

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

1. Les orientations fixées pour l'année 2022

Le Conseil d'administration du Sdis77, lors de sa séance du 28 mars 2022, avait validé les orientations et perspectives détaillée s dans la feuille de route présentée.

L'année 2022 a vu l'aboutissement de la révision du Schéma Départemental d'Analyse et de Couverture des Risques (SDACR).

Par arrêté préfectoral 2022-CA-SIDPC-1672 en date du 30 décembre 2022, le Préfet de Seine-et-Marne a approuvé le SDACR à l'issue du processus de validation par toutes les parties prenantes.

Dans le cadre de la convention pluriannuelle de partenariat 2021-2023 avec le Département, les orientations majeures 2022 s'articulaient autour des missions régaliennes du Sdis77 et des 3 enjeux auxquels il doit répondre.

Au titre des missions régaliennes, l'établissement public poursuit en effet les différentes actions de partenariats : en matière de sensibilisation aux risques de sécurité civile des différents publics, d'études des dossiers liés aux établissements recevant du public et aux immeubles de grande hauteur, d'apport de son expertise en gestion des risques sur les domaines du risque industriel en collaboration avec la DRIEAT (Direction régionale et interdépartementale de l'environnement, de l'aménagement et des transports) ainsi que la défense extérieure contre l'incendie, de mise à disposition d'un officier en Préfecture conjointement avec le SIDPC, sans oublier la poursuite de son implication dans la lutte contre la pandémie de Covid-19, au travers de la campagne de vaccination.

En ce qui concernent les enjeux spécifiques au SDIS77, les actions identifiées l'ont été par enjeu :

Enjeu territoire et population

- Assurer la totalité des missions opérationnelles qui nous incombent
- Renforcer la capacité de recrutement pour maintenir notre couverture opérationnelle
- Adapter la réponse opérationnelle en ajustant les effectifs de garde
- Piloter l'activité et maitriser la sollicitation
- Optimiser la ressource
- Développer les pistes pluriannuelles prioritaires validées par le nouveau SDACR
- Décliner localement les dispositifs prévus par la Loi MATRAS

Enjeu élus et citoyens

- Accompagner l'implication de l'Etat et des collectivités territoriales dans la maitrise des risques
- Etudier la faisabilité d'un projet muséographique
- Editer un livre sur l'histoire des sapeurs-pompiers de Seine-et-Marne

Enjeu SDIS, organisation et agents

- Se préparer collectivement à l'arrivée de NexSIS
- Finaliser la nouvelle organisation pour être plus efficient
- Mettre en place une stratégie d'évaluation et de performance
- Optimiser l'affectation des ressources nouvelles
- Poursuivre les démarches de coopération et de mutualisation
- Réaliser un projet d'établissement
- Participer à la résilience climatique et environnementale

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2. Les principales actions menées en 2022 par les pôles et leurs objectifs 2023

Les principales actions menées au cours de l'année 2022 vous sont présentés par pôles tels qu'ils résultent de la délibération du Conseil d'administration du SDIS en date du 31 mai 2021.

Cette présentation permet de montrer l'implication des équipes des pôles dans la réalisation des objectifs globaux et stratégiques de l'établissement public au-delà des objectifs tactiques de pôle.

2.1 POLE OPERATIONS, PREVISION, PREVENTION

DONNEES D'ACTIVITE - **OPERATIONS**

300 751 appels 18/112
78 008 appels services publics dont
63 225 du SAMU
Délai de décroché : 14s
Délai de traitement : 70s
Interprétariat : plus de 900 appels
920 attestations d'interventions
193 réquisitions

DONNEES D'ACTIVITE - **PREVENTION**

123 études ICPE et 213 études code du travail
34 sollicitations de concertation et information du public
11 sollicitations pour étude sur l'organisation des secours
212 études DECI pour bâtiments d'habitation
10 études de schémas communaux DECI
2 études DETR
896 sur 1232 visites périodiques réalisées et 169 visites de réception
1312 études réalisées et 511 en procédure simplifiée
11 levée d'avis défavorable

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2022

SDACR

A l'issue de son processus de révision, le Préfet de Seine-et-Marne a approuvé le SDACR par arrêté préfectoral 2022-CAB-SIDPC-1672 en date du 30.12.2022. L'un des objectifs majeurs de 2023 est de le décliner dans tous les versants métier : pratiques opérationnelles, moyens d'appui, effectifs de garde, etc.

OPERATION

Le Grand Paris Express impacte le Sdis77 ce qui l'a conduit à travailler doctrines et exercices sur les sites concernés.

La préparation à l'intervention contribue à l'efficience des missions opérationnelles : 7 exercices de sécurité civile ont été menés en 2022 avec les parties prenantes du Sdis.

Le renforcement des liens en interservices permet une amélioration de la réponse opérationnelle. Le partenariat avec l'Ecole nationale supérieure de police répond à cet objectif. Ainsi, le Sdis a participé à des séances d'information au profit des formations initiales d'officiers de police et aux formations « commandant des opérations de police ».

CTA-CODIS

Les services du pôle opérations et en premier lieu le CTA-CODIS sont pleinement impliqués dans la préparation à l'accueil de NexSIS: manœuvres VSSO, acculturation, GT fonctionnalités, production et livraison des données SIG sur le département à l'ANSC, création des flux de données pour alimenter NexSIS.

PREVENTION

Le Sdis77 contribue aux missions régaliennes de l'Etat par l'étude des dossiers liés aux établissements recevant du public et aux immeubles de grande hauteur ainsi que celle liés aux risques industriels.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

Le partenariat Sdis/DRIEAT (Direction régionale et interdépartementale de l'environnement, de l'aménagement et des transports) a été renforcé conduisant à 2 inspections menées conjointement (Silo Valfrance de Rebais et Fabric Expo à Mitry Mory).
En accord avec la préfecture, le Sdis a mis en place des indices de criticité pour le suivi des ERP en avis défavorable. Ont été menées les études de projets complexes concernant la reconversion de la raffinerie Total, Lalique Beauty Services et Motul.
Plusieurs services du pôle concourent à la rédaction des plans communaux de sauvegarde par les communes dont notamment une déclinaison des supports d'information au profit de la chaine de commandement.

PREVISION
Un Véhicule Renfort Commandement Autorités (VRCA) a été déployé au sein du CIS de Jouy-le-Châtel. Il permet d'intervenir de manière polyvalente sur des missions d'appui et de renfort aux véhicules postes de commandement, ainsi qu'en soutien dans la mise en œuvre de structures dédiées à l'organisation territoriale de la gestion de crise (Poste de commandement opérationnel PCO), Centre opérationnel départemental (COD). Ce véhicule constitue une plus-value opérationnelle afin d'assurer une bonne coordination de l'ensemble des acteurs de la chaîne de commandement et des partenaires.
Ainsi, ce VRCA permet de mettre en œuvre une structure de commandement mobile et s'inscrit dans l'organisation de la chaîne de commandement territoriale en gestion de crise. Sa polyvalence garantit également la mise à disposition au profit d'un commandant des opérations de secours (COS) d'une structure de commandement complémentaire ou en appui d'un véhicule poste de commandement (VPC).

LES OBJECTIFS 2023

L'axe majeur 2023 est la poursuite de l'accompagnement et la préparation de l'arrivée de NexSIS, tant sur l'aspect humain, doctrinal, structurel et matériel que la mise à jour des conventions interdépartementales d'assistance mutuelle, l'adaptation des doctrines lié aux différents paramétrages NexSIS, l'adaptation provisoirement les infrastructures du plateau technique du CTA-CODIS.

Parallèlement, les grands évènements à venir que sont la coupe du monde de rugby 2023 et les JO 2024 amènent le Sdis77 à une formalisation des adaptations de la réponse opérationnelle aux différents dispositifs liés à ces évènements. De même, le Grand Paris Express nécessite l'élaboration d'une doctrine d'intervention spécifique.

Afin de faire face à l'augmentation de l'activité de prévention, le Sdis envisage l'extension de la réponse simplifiée à l'ensemble des projets relevant des risques courants faibles et ordinaires du règlement départemental de défense extérieure contre l'incendie (RDDECI), le renforcement de l'accompagnement des élus et des services urbanisme sur l'exploitation du RDDECI. Une évaluation du RDDECI après 5 ans de mise en œuvre pourrait conduire à une révision afin de prendre en compte les évolutions de certains techniques de construction relatives à l'isolation thermique par l'extérieur ou la construction bois.

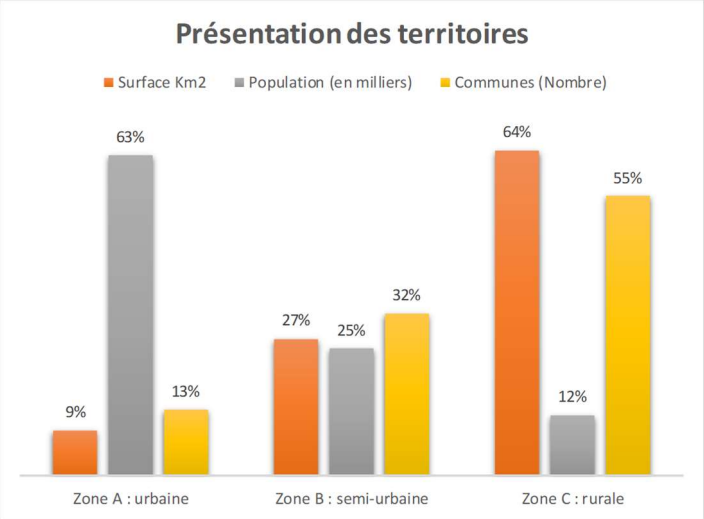
Parallèlement à la réalisation des 1264 visites périodiques (928 de 2023 + reliquat 2022 de 336) prévues, les services du groupement prévention vont poursuivre les travaux liés à la dématérialisation des actes d'urbanisme et consolider leurs pratiques quant à l'usage de la plateforme PLAT'AU.

Quant au partenariat Sdis/DRIEAT, celui-ci s'articulera autour du plan d'inspection 2023 concernant des risques importants dans le département (3 silos, actions post Lubrizol) et une prévision de 5 visites. »

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.2 COORDINATION TERRITORIALE

DONNEES D'ACTIVITE



Zone A : urbaine soit une densité de population > 600 hab./km2
Zone B : semi-urbaine soit 100 < densité de population <= 600 hab./km2
Zone C : rurale soit une densité de population < 100 hab./km2

Nombre de sorties de secours par groupement territorial

	2020	2021	2022	Evolution annuelle 2021/2020et 2022/2021	
Groupement CENTRE	28 115	29 759	30 103	+5.83%	+1.15%
Groupement EST	13 814	15 110	15 440	+9.38%	+2.18%
Groupement NORD	24 054	26 319	25 990	+9.41%	-1.25%
Groupement OUEST	30 530	33 589	34 522	+10.02%	+2.77%
Groupement SUD	13 576	14 934	15 483	+10.00%	+3.67%
TOTAL	96 513	104 777	106 055	+8.56%	+1.22%

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2022

Afin d'assurer la totalité des missions opérationnelles, pour pallier à la baisse des effectifs, les groupements territoriaux développent des politiques d'optimisation de la RH SPP et SPV en tenant compte des spécificités de leur territoire. Ces démarches permettent d'adapter la réponse opérationnelle en ajustant en permanence les effectifs de garde. Pour autant, cela impacte le fonctionnement des groupements sur les activités de gestion.

Les mesures utilisées pour répondre à cette adaptation sont notamment :

- Analyse quotidienne fine de la couverture opérationnelle et création d'une cartographie par bassins opérationnels
- Rationalisation des volumes horaires de travail des SPP (linéarité des effectifs)
- Accompagnement des chefs CIS dans la gestion des temps de formation et de disponibilités opérationnelles des SPV
- Suivi et répartition des possibilités de recrutements SPV par CIS et remise en place des recrutements de SPV par secteur d'habitation
- Mutualisation RH mais celle-ci engagée depuis plusieurs années commence à atteindre ses limites

LES OBJECTIFS 2023

La réponse opérationnelle doit être optimisée en relation avec les risques identifiés du territoire : développement des activités économiques, développement de l'habitat, évolution des techniques de construction bâtimentaire, atlas forêt 2022 (étude à venir sur la mise en place de détection de départ de feu en forêt de Fontainebleau), protection du patrimoine historique et des œuvres d'art, …

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.3 POLE RESSOURCES HUMAINES, FORMATION

DONNEES D'ACTIVITE **- RH**

228 recrutements de personnels
107 départs de personnels
131 mobilités internes
70 CDD

491 logements gérés dont 37 vacants
265 SPV conventionnés et 71 nouvelles conventions signées

23 visites SHS/CHSCT
30 signalements sur le registre HS

DONNEES D'ACTIVITE **- FORMATION**

25 694 journées stagiaires dont :
21 818 journées stagiaires internes
8 640 journées formateurs internes
865 stages organisés
7 596 stagiaires

DONNEES D'ACTIVITE – **Mission Risques**

31600 personnes sensibilisées
18850 élèves de 6ème, 700 personnels EN,
195 actions autres : 7475 personnes dont 731 agents du Département
1078 jeunes en 25 sessions JDC

LES PRINCIPALES ACTIONS 2022

Afin de renforcer la capacité de recrutement pour maintenir la couverture opérationnelle, il a été opéré à un nombre important de recrutements principalement des SPPNO, des CDD PATS et SPPNO en ATA. Pour autant, le nombre de postes restant vacants au 31/12/2022 est important (24 SPPNO et 16 PATS) en raison d'un nombre de départs supérieur à celui des autres années et des difficultés à recruter des PATS sur postes permanents. Egalement, les recrutements de 13 officiers sont effectués pour une arrivée au 01/01/2023, 2 au 01/02/2023, 3 au 01/04/2023.

47 SPP, 137 SPV et 1 PATS ont été lauréats des concours et examens professionnels- organisés en 2022.

L'année 2022 a été fortement impactée par la poursuite des travaux d'intégration du nouveau SIRH réalisés dans un contexte difficile en raison des difficultés techniques rencontrées dans le fonctionnement de l'outil RH.

Dans le cadre du plan d'action qualité de vie en service, après une année d'expérimentation et en grandeur nature pendant les confinements, le dispositif de télétravail a été formalisé : 196 agents bénéficient d'une convention de télétravail.

Les élections professionnelles de décembre 2022 ont été réalisées avec mise en place du vote électronique pour la 1ère fois ; plutôt bien perçu par les organisations syndicales et les agents.

La formation est un volet majeur de l'amélioration de l'approche profils et compétences. A ce titre, le groupement de la formation a participé aux campagnes de recrutements SPPNO (entretien, diagnostic physique et connaissances opérationnelles), a réalisé 3 FI SPP selon deux formats différents en fonction des profils de recrutement et déployé des formations délocalisées d'équipier incendie SPV dans les groupements territoriaux associés aux journées de certification.

Les formations de préparation mentale des sapeurs-pompiers ont été ouvertes sur l'extérieur et des formations à destination de partenaires et soignants extérieurs (SSSM) ont été organisées : SAMU93 (équipe médicale héliportée), échographie en médecine d'urgence à destination des médecins, formations d'infirmiers SP extérieurs au SDIS77 consolident les partenariats avec les parties prenantes.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

LES OBJECTIFS 2023

Contribuer à l'amélioration continue de l'établissement public et à l'optimisation de l'affectation des ressources nouvelles

- Refonder le SIRH et intégrer de nouveaux outils de pilotage
- Assurer le plan de recrutements SPP et la répartition de la ressource SPPNO en lien avec les orientations du SDACR
- Poursuivre la mise en œuvre d'une approche profil/compétences dans le recrutement des SPPNO et déployer les nouvelles modalités de recrutements visant à mieux recruter, intégrer et fidéliser les SPV
- Développer l'accompagnement des agents au travers des parcours professionnels en vue de favoriser leur intégration et leur évolution professionnelle
- Organiser le concours de caporal SPP
- Déployer les nouvelles modalités de recrutement des SPV
- Repenser les modalité d'expression des besoins et d'élaboration de l'offre de formation annuelle
- Définir le plan de prévention des risques en lien avec le projet d'établissement
- Elaborer un plan d'action Qualité de vie en Service

Travailler différemment pour être plus efficace en permanence

- Finaliser l'évolution de la formation d'équipier SPV et optimiser la formation des SPV titulaires du brevet de JSP
- Poursuivre l'élaboration des référentiels internes d'organisation de la formation et de l'évaluation des formations au catalogue SDIS77 dans une démarche d'amélioration continue
- Développer la formation des formateurs
- Mettre en adéquation capacités et besoins en lien avec le groupement valorisation RH

Poursuivre les formations de sensibilisation sur l'ensemble du territoire en élargissant les publics.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.4 POLE LOGISTIQUE, INFRASTRUCTURES

DONNEES D'ACTIVITE - **INFRASTRUCTURES**

752 147 m² de foncier
156 741 m² de locaux de travail

DONNEES D'ACTIVITE - **MATERIEL**

561 VL – VU et 251 PL
44 cellules et 61 remorques
367 contrôles techniques et 262 passages aux mines
13 véhicules vendus pour 109 000€

DONNEES D'ACTIVITE – **HABILLEMENT**

7 996 commandes des agents
9 692 lavages de tenues de protection textiles et 808 lavages de casques de sapeur-pompier
1 002 dotations SPP/SPV/PATS/SSSM
744 restitutions

DONNEES D'ACTIVITE – **MATERIEL**

3 276 interventions sur les engins et matériels dont 1 413 à l'atelier central (regroupant les ateliers « VL », « PL », « hydraulique ») et 1 858 au sein des ateliers de proximité (Thomery, Provins, Chessy)
201 navettes à destination des groupements territoriaux assurées par la section « Transport » générant 31 486 Km parcourus et la consommation de 7 440 litres de gasoil + 200 navettes avec le site de l'Etat-Major, générant 3 007 Km parcourus et la consommation de 815 litres de gasoil + 561 missions annexes dont 238 convoyages et 296 transports de matériels générant 29 585Km.

9 044 actions de gestion, contrôle et maintenance des EPI, ARI et matériel NRBC effectués à part égale entre externalisation et régie.

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2022

De par son activité support, le pôle logistique et infrastructures permet au cœur de métier d'assurer la totalité des missions opérationnelles qui incombent au Sdis77. Ce soutien s'inscrit dans une démarche d'optimisation des ressources matérielles, de rationalisation et de gestion efficiente des stocks du magasin matériel départemental.

L'optimisation de l'activité logistique s'est traduite par une définition des stocks de matériels en incendie dans les différentes entités (CIS, Gpt), la mise en service du véhicule « Logistique » assurant les navettes entre l'Etat-Major et les groupements territoriaux ainsi que la mise à disposition d'un véhicule « Logistique » aux groupements territoriaux.

Dans le domaine du patrimoine immobilier, 9,35 M€ ont été consacrés en investissement et 6,59 M€ en fonctionnement :

- <u>Plan pluriannuel de construction et réhabilitation</u>
  - Levée des réserves sur l'opération de construction du nouveau CIS de NEMOURS ;
  - Démarrage et poursuite des travaux de construction du CIS de TORCY ;
  - Attribution des marchés de travaux pour la construction du nouveau CIS de DONNEMARIE-DONTILLY ;
  - Poursuite des études pour la construction du nouveau CIS de LAGNY-SUR-MARNE.
- <u>Valorisation du patrimoine</u>
  - Centre de formation : Fin des travaux et réception de la remise du CIS Virtuel et réfection partielle de la couverture du gymnase ;
  - Site Etat-major : Désamiantage, démolition des bâtiments C1-C2 et remise en état de l'espace, réfection des couvertures des bâtiments A1-A2 (CODIS) et travaux d'entretien des couvertures ;
  - Travaux divers (réaménagement, réfection, renforcement thermique, sécurisation, …) dans les CIS NANGIS, SAVIGNY LE TEMPLE, MEAUX, CLAYE SOUILLY, DAMMARTIN-DE-GOELE, CHELLES, BRAY-SUR-SEINE, CHATEAU-LANDON, site de VAUX LE PENIL, CHESSY, BRAY-SUR-SEINE, CHENOISE, et VOULX, rénovation de 4 logements à PONTAULT-COMBAULT

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

- Equipements techniques
  - Lancement d'une campagne d'audit énergétique sur le patrimoine bâtimentaire ;
  - Elaboration d'un plan de sobriété énergétique ;
  - Travaux dans les CIS LORREZ LE BOCAGE, CHELLES et DAMMARTIN-EN-GOELE.
- Etude : Etude de faisabilité pour l'extension du CIS de BOURRON-MARLOTTE.

La gestion du parc d'engins d'incendie et de secours, des magasins mécanique et incendie, des activités de gestion et de maintenance a été possible dans un budget de 6.14 M€ en investissement et 1.7 M€ en fonctionnement. 32 moyens (4 FPT, 2 EPS, 1 CEMUL, 4 CCFM, 1 VPGP, 14 VSAV, 4 VLOG, 1 chariot élévateur, 1 VRCH) ont été réceptionnés. Pour autant, l'année est marquée par des difficultés à acquérir certains véhicules et des retards de livraisons en raison des difficultés d'approvisionnement auxquels doivent faire face aussi les fournisseurs. Le service matériel a effectué le contrôle de l'ensemble du parc CCF avant la campagne estivale feux de forêt (39 véhicules).

Le service habillement a poursuivi le déploiement des sous-vêtements d'intervention (SVI) et des casques de couleurs blancs (officiers) notamment.

LES OBJECTIFS 2023

En 2023, achèvement de la définition du projet de plateforme logistique et proposition de solutions alternatives dans une optique de professionnalisation de l'activité et afin de renforcer le support aux CIS.

Le volet 2023 du plan pluriannuel de construction et de réhabilitation se poursuivra avec les travaux et la réception du CIS de TORCY, le démarrage des travaux du CIS de DONNEMARIE-DONTILLY et la passation d'un marché de travaux pour la construction du nouveau de CIS LAGNY-SUR-MARNE.
Des travaux de valorisation du patrimoine seront menés après étude dans les CIS nécessitant notamment de la réhabilitation, de la rénovation ou de la réfection. Il en sera de même pour les réfections des équipements techniques.
Des études de faisabilité seront engagées pour la réhabilitation des CIS FAREMOUTIERS , LA FERTE-SOUS-JOUARRE, MITRY MORY, SAINT GERMAIN SUR MORIN et CRECY LA CHAPELLE.

Au regard des obligations imposées notamment par la Loi d'Orientation Mobilité et le coût des énergies, le Sdis s'orientera vers la définition d'une stratégie d'acquisition de véhicules légers.

Si la situation de l'été 2022 dans le domaine des feux de forêts venait à se reproduire en terme d'ampleur, les colonnes de renforts seront prêtes avec le déploiement de tenues de protection textiles « feux de forêt et d'espaces naturels ».

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.5 POLE PERFORMANCE, SYSTEMES D'INFORMATION

DONNEES D'ACTIVITE

Benchmarks SDIS IDF
Enquêtes DGSCGC : 5 enquêtes annuelle et thématiques

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2022

PE 2022-2026 : réalisation de la 1ère phase (phase de diagnostic) du projet d'établissement 2022-2026 et le lancement de la 2ème phase avec constitution de 9 groupes de travail. Les livrables sont attendus pour le second semestre 2023.

Dans le contexte de multiplication de cyberattaques, la sécurité des systèmes d'information a été consolidée par la mise en place de puissants dispositifs techniques de renforcement du niveau de sécurité ainsi que par la sensibilisation des personnels.

Sur le volet de la réception des alertes, le Sdis77 a poursuivi sa préparation à l'accueil de NexSIS notamment par la formalisation d'une politique de sécurité des systèmes d'information dédiée.

Dans le domaine des infrastructures et des outils métiers, le maintien en condition opérationnelle et de sécurité est pérennisé tout au long de l'année par une veille permanente et le déploiement des mises à jour adéquates.

LES OBJECTIFS 2023

Contribuer à la réussite du projet d'établissement et à la démarche d'amélioration continue de l'établissement public

- Coordination et suivi de la 2ème phase du projet d'établissement, préparation au lancement de la phase 3 ;
- Développement et mise en place d'une gouvernance de gestion de projet et de mesure de la performance
- Etablissement du Schéma Directeur des Systèmes d'Information
- Renforcement de la sécurité liée aux systèmes d'information et finalisation du PCA/PRA Cyber
- Basculement sur NexSIS tout en assurant la MCO Artémis
- Perfectionnement de la prise en compte des besoins des unités à travers le prisme du numérique

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.6 POLE PROSPECTIVE, INNOVATION, INCUBATION – MISSION NEXSIS

DONNEES D'ACTIVITE

55 heures de formation NexSIS et 14 heures plus particulièrement à destination du CTA/CODIS

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE

La poursuite de la mise en exploitation de NexSIS 18-112 avec l'ANSC a été riche : fonctionnalités, environnements techniques, adaptation des infrastructures pour le raccordement au Réseau SECOURIR et côté Sdis77, finalisation de l'acquisition de l'ensemble des équipements en vue du déploiement de NexSIS 18-112 dans les CIS, CPIA, groupements, centre de formation et au CTA-CODIS

Cela a induit des échanges continus tant sur les aspects techniques, fonctionnels et stratégiques entre la Mission NexSIS, la cellule de mise en exploitation, les groupements fonctionnels et leurs services.

Au cours de l'année, une cellule « mise en exploitation NexSIS 18/112 » a été créée avec pour principales missions d'animer et de coordonner l'ensemble des groupes désignés pour travailler aux ateliers de mise en exploitation opérationnelle, poursuivre les actions d'acculturation et de formation du personnel, participer au plan de mise en exploitation et aux actions de recette.

Le renfort apporté par la cellule de mise en exploitation NexSIS a permis à la mission NexSIS de concentrer les travaux à mener pour la dernière phase de déploiement et notamment :

- La mise en place d'une chaîne de support pour assurer la maintenance technico-fonctionnelle de NexSIS 18/112 ;
- Le renforcement de la résilience de l'outil et la déclinaison d'un plan de continuité et de reprise d'activité adapté (PCA/PRA) ;
- La rédaction et la réalisation des recettes ;
- La définition des conditions de bascule ;
- La formalisation et le suivi d'une vision partagée des échéances et du reste à faire nécessaire à la bonne coordination des différents acteurs de plus en plus nombreux à l'approche de la mise en exploitation de NexSIS.

La mise en place d'un environnement de démonstration et d'acculturation a permis la découverte des premières fonctionnalités de l'outil par les personnels du CTA-CODIS.

LES OBJECTIFS 2023

Pour le projet NexSIS :

- Mise en œuvre au début du printemps de NexSIS 1er jalon en lieu et place de la VSSO ;
- Bascule d'Artemis sur NexSIS 18-112 avant l'été.

Le plan de formation programmé pour début 2023 s'étendra sur trois mois, afin de maîtriser les fonctionnalités de la version NexSIS 1er jalon au CTA CODIS et dans les CIS.

Pour le SDPI² : Définir la stratégie et le plan d'action pour la mise en œuvre de l'innovation au sein du SDIS77.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.7 DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

DONNEES D'ACTIVITE FINANCES

2 872 titres de recettes
24 304 écritures de dépenses
14 365 factures traitées
1 320 nouvelles fiches d'immobilisations réalisées

DONNEES D'ACTIVITE JURIDIQUE

46 nouveaux dossiers de dépôts de plaintes
68 conseils juridiques
18 nouveaux dossiers de contentieux administratifs

DONNEES D'ACTIVITE MARCHES PUBLICS

89 procédures traitées (dont 5 lancées en 2021 et 84 lancées en 2022).
158 marchés (lots) traités (dont 8 lancés en 2021 et 150 lancés en 2022).
11 marchés (lots) déclarés sans suite (dont 1 lancé en 2021 et 10 lancés en 2022).
36 avenants traités (dont 4 de 2021 et 32 de 2022)
23 actes de sous-traitance
2 conventions conclues (dont 2 RESAH, 2 groupements de commandes IDF)

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2022

Dans le cadre des missions régaliennes de l'Etat, le Sdis77 a poursuivi la mission de vaccination massive qui lui avait été confiée et ce, jusqu'à la fermeture en février 2022 des centres de vaccination. Cela a conduit la direction administrative et financière à clôturer les différentes étapes juridique, comptable, analytique et financière liées aux vaccinodromes. Il en est de même pour les colonnes de renfort feux de forêt de l'été 2022.

Le contexte économique et inflationniste actuel a conduit le Sdis à mettre en mettre en place des mesures de gestion pour s'adapter à cette situation, à optimiser au maximum les ressources par un contrôle et un suivi pointu des dépenses et des recettes, permettant cependant la prise en compte de la revalorisation par l'Etat du point d'indice.

L'évolution sociétale impacte nécessairement le Sdis et son activité notamment opérationnelle. Un groupe de travail a procédé à une relecture du dispositif lié aux agressions de sapeurs-pompiers sur intervention. Parallèlement, a été développée la mission d'enquête interne face à des remontées d'informations préoccupantes dans le domaine des RPS.

Le Sdis77 a participé (en tant co-organisateur) à la 1ère édition du salon de l'achat organisé par le Conseil départemental de Seine-et-Marne ayant pour objectifs :

- Mettre en relation le tissu économique et les acheteurs Seine-et-Marnais,
- Faire connaitre aux entreprises les besoins des acheteurs publics et leurs prévisions d'achat
- Mettre en avant le rôle des acheteurs publics afin de rendre la commande publique plus attractive notamment vers les TPE/PME.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

LES OBJECTIFS 2023

Le pôle est essentiellement centré sur les enjeux de l'organisation ce qui participe à sa performance ainsi qu'à sa résilience par une recherche d'optimisation constante des ressources nouvelles.

- Mise en place des prérequis au passage à la M57 conjointement avec la paierie départementale
- Préparation de la nouvelle convention pluri annuelle avec le CD77

- Animer des rencontres de planification des besoins marchés publics avec les services dans l'objectif de faire entrer dans les pratiques le recours systématique au service des marchés publics dès lors qu'un projet d'achat est amorcé et de réduire les risques, identifier en amont les leviers/opportunités/questionnements/contraintes, calendriers, etc.
- Généraliser la prise en compte du développement durable dans les marchés (Clauses d'insertion sociale, marchés réservés, achat écoresponsables)
- Dématérialisation des dossiers passés en CAO / CIMT / CIA (mise à disposition de tablettes numériques permettant aux participants de prendre connaissance des dossiers)

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

2.8 POLE SANTE ET SECOURS MEDICAL

DONNEES D'ACTIVITE

5 255 sorties d'engins médicalisés
3 570 PISU mis en œuvre dont 989 PISU antalgie : 76% des interventions paramédicalisées donnent lieu à la mise en œuvre d'un PISU
2 181 VMA (180 par mois) et 366 EISS (30 par mois)
510 visites ENG/REC (42 par mois)

LES PRINCIPALES ACTIONS/ LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2022

La fin de l'activité en lien avec le COVID, hors suivi des agents, a permis au SSSM de retrouver une activité régulière et de mener à bien les projets :

- Participation aux travaux nationaux sur les missions de la sous-direction Santé et sur la refonte du suivi médical ;
- Travaux en transversalité avec le pôle opérations sur le soin et le secours d'urgence aux personnes (SSUAP) : temps d'attente aux centres hospitaliers, carences, réponse graduée ;
- Mise en application des PISU zonaux après création des logigrammes et re-certification de l'ensemble des infirmiers opérationnels suite à formation par e-learning, classe virtuelle et certification en présentiel ;
- Renforcement des OSC par les ISPV formés + déploiement d'une main courante informatisée au poste d'OSC + étude de poste de l'OSC par le service prévention santé et amélioration de l'ergonomie du poste + FMPA des OSC conjointe avec des ARM du SAMU

LES OBJECTIFS 2023

La sous-direction santé et secours médical participe par son action à deux axes majeurs de l'établissement

- En direction des agents
  Intégration dans les VMA et les EISS de la prévention de la violence faite aux femmes
  Mise en place des contrôles biologiques règlementaires pour les agents + 39 ans
- En direction de la population
  Etude de la pertinence de la création d'une VLSM à la Ferté Gaucher VLI
  Etude sur la réponse opérationnelle médicale et création d'une base VLM (garde postée médicale) pour médecin d'urgence et soutien aux SP
  Déploiement du nouveau dispositif d'approvisionnement des bouteilles d'oxygène depuis la PUI permettant en outre de formaliser le dossier de renouvellement de l'agrément PUI par l'ARS

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

3. Les contributions des pôles aux objectifs 2022 définis en CASDIS et évaluation du plan d'action départemental

OBJECTIF ATTEINT | **OBJECTIF A POURSUIVRE** | **OBJECTIF A CONSOLIDER**

	Atteinte des objectifs
Missions régaliennes de l'Etat	
Etudier les dossiers liés aux établissements recevant du public et aux immeubles de grande hauteur	**336 visites reportées**
Etudier les dossiers liés aux risques industriels	
Apporter son expertise technique à la défense extérieure contre l'incendie	
Poursuivre la sensibilisation aux gestes qui sauvent	
Mettre à disposition un officier de sapeurs-pompiers au SIDPC	**Départ en retraite de l'agent**
Poursuivre (et finaliser ?) la mission de vaccination massive afin de lutter contre la pandémie	**Fin de la mission : Fév. 2022**
Enjeu territoire et population	
Assurer la totalité des missions opérationnelles qui nous incombent	**117 994 interventions**
Renforcer notre capacité de recrutement pour maintenir notre couverture opérationnelle	
Adapter la réponse opérationnelle en ajustant les effectifs de garde	
Piloter l'activité et maitriser la sollicitation	
Optimiser notre ressource	
Développer les pistes pluriannuelles prioritaires validées par le nouveau SDACR	
Décliner localement les dispositifs prévus par la Loi MATRAS	**Réserve citoyenne**
Enjeu élus et citoyens	
Accompagner l'implication de l'Etat et des collectivités territoriales dans la maitrise des risques	
Réaliser l'étude de faisabilité d'un projet muséographique	
Réaliser un ouvrage sur l'histoire du CDSP 77	
Enjeu SDIS, organisation et agents	
Se préparer collectivement à l'arrivée de NexSIS	
Finaliser la nouvelle organisation pour être plus efficient	
Mettre en place une stratégie d'évaluation et de performance	
Assurer l'adéquation en ressources avec les ressources nouvelles	
Poursuivre les démarches de coopération et de mutualisation	
Réaliser et arrêter le projet d'établissement	
Poursuivre les actions liées au développement durable et à la responsabilité sociétale	

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
077-287708317-20230310-PV127-8-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 16/03/2023

4. Les grands axes pour 2023 de l'établissement public

Après la validation fin 2022 du nouveau Schéma départemental d'analyse et de couverture des risques et l'engagement des travaux relatifs au projet d'établissement 2022-2026, l'année 2023 devrait être marquée par 7 grands temps forts impactants :

- ✓ Accueil de NexSIS18-112 au 1er semestre 2023 ;
- ✓ Transformation organisationnelle de l'établissement public et mise en place des sous-directions conformément au nouvel organigramme adopté en CASDIS du 5 décembre 2022 ;
- ✓ Transposition des orientations du SDACR ;
- ✓ Finalisation du projet d'établissement 2022-2026 ;
- ✓ Pilotage et maitrise des ressources et des missions ;
- ✓ Renforcement de la dynamique collective ;
- ✓ Elaboration d'un plan d'action Qualité de vie en service.